



ФГБНУ НЦН

ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО НАУЧНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

## «НАУЧНЫЙ ЦЕНТР НЕВРОЛОГИИ»

Почтовый адрес: шоссе д. 80, Москва, 125367. Тел.: +495 490 20 09. факс: +495 490 22 10  
Электронная почта: [centr@neurology.ru](mailto:centr@neurology.ru), [info@ncc-efbr.ru](mailto:info@ncc-efbr.ru), <http://www.ncc-efbr.ru>  
ОКПО 01897853, ОГРН 1027739766812, ИНН/КПП 77 3301215/77 3301001

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор ФГБНУ НЦН,  
Академик РАН  
М.А. ПИРАДОВ



### ИТОГОВЫЙ ОТЧЕТ

#### О результатах анкетирования работодателей о качестве подготовки специалистов по образовательным программам в ФГБНУ НЦН

В рамках внутренней системы оценки качества образовательной деятельности ФГБНУ НЦН, было проведено анкетирование работодателей. Сроки и форма проведения анкетирования: февраль 2023 г., опрос в онлайн-режиме.

Цели и задачи анкетирования:

- провести оценку качества образовательной деятельности в ФГБНУ НЦН;
- провести контроль организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам ординатуры в ФГБНУ НЦН.

Для проведения анкетирования отделом подготовки кадров высшей квалификации ИМОПРРА ФГБНУ НЦН была разработана анкета «Анкетирование работодателей о качестве подготовки специалистов по образовательным программам».

Анкета состоит из основного блока, вопросы которого оценивают отдельный аспект образовательной деятельности:

В анкетировании приняли участие 10 представителей со стороны работодателя. Анкетирование проводилось путем заполнения опроса в системе «Яндекс-формы».

Опрос позволил узнать мнения работодателей об условиях, содержании, организации и качестве образовательного процесса в ФГБНУ НЦН, а также определить основные направления его совершенствования.

#### Результаты анкетирования

Анкета состоит из 18 вопросов, касающихся основных сведений о качестве подготовки ординаторов в ФГБНУ НЦН.

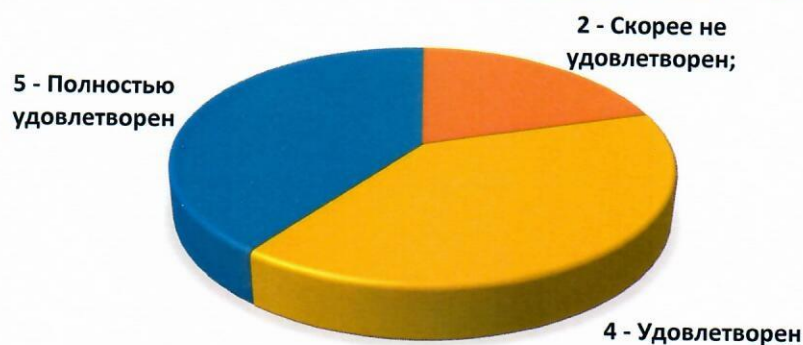
Анкетирование показало высокий уровень подготовки ординаторов по специальностям «Неврология» и «Рентгенология» в ФГБНУ НЦН. Отмечено, что большинство представителей работодателя удовлетворены уровнем теоретической подготовки, а также способностью выпускников соблюдать нормы этики и навыки общения с пациентами. Из основных достоинств были выделены: высокий уровень теоретической подготовки, желание выпускников работать, стремление выпускников к саморазвитию и

самоорганизации. Из основных недостатков подготовки представители работодателей отметили: недостаточный уровень практической подготовки (что может быть связано с дистанционным обучением данного выпуска ординаторов во время пандемии). Отдельные представители работодателей выделили, что для усовершенствования качества подготовки выпускников необходимо проводить индивидуализацию образовательных траекторий обучающихся.

Ниже представлены подробные результаты анкетирования.

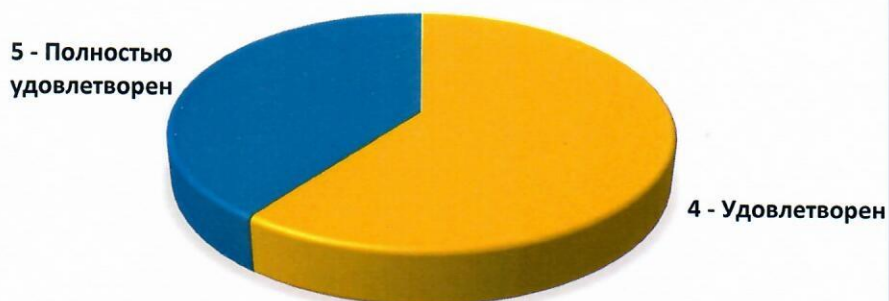
Вопрос №1:

№	Вопрос	Варианты ответа	Ответы в %
1	Оцените Вашу удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников ФГБНУ НЦН	1. Полностью не удовлетворен; 2. Скорее не удовлетворен; 3. Удовлетворен частично; 4. Удовлетворен; 5. Полностью удовлетворен.	1. 0 2. 20% 3. 0 4. 40% 5. 40%



Вопрос №2:

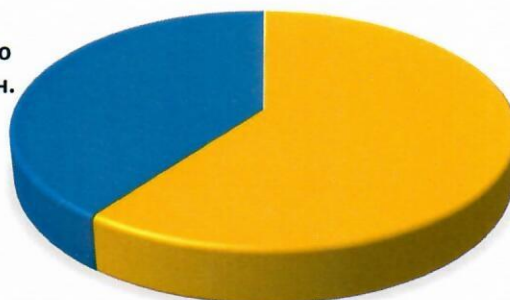
№	Вопрос	Варианты ответа	Ответы в %
2	Оцените Вашу удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников ФГБНУ НЦН	1. Полностью не удовлетворен; 2. Скорее не удовлетворен; 3. Удовлетворен частично; 4. Удовлетворен; 5. Полностью удовлетворен.	1. 0 2. 0 3. 60% 4. 0 5. 40%



Вопрос №3:

№	Вопрос	Варианты ответа	Ответы в %
3	Насколько компетенции выпускников ФГБНУ НЦН, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?	1. Полностью не удовлетворен; 2. Скорее не удовлетворен; 3. Удовлетворен частично; 4. Удовлетворен; 5. Полностью удовлетворен.	1. 0 2. 0 3. 0 4. 60% 5. 40%

5 - Полностью  
удовлетворен.

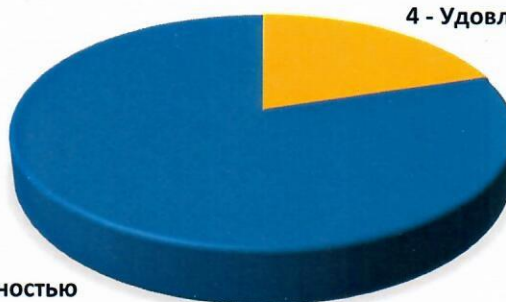


4 - Удовлетворен;

Вопрос №4:

№	Вопрос	Варианты ответа	Ответы в %
4	Оцените способность выпускников ФГБНУ НЦН соблюдать нормы этики в профессиональной сфере и навыки общения с пациентом	1. Полностью не удовлетворен; 2. Скорее не удовлетворен; 3. Удовлетворен частично; 4. Удовлетворен; 5. Полностью удовлетворен.	1. 0 2. 0 3. 0 4. 20% 5. 80%

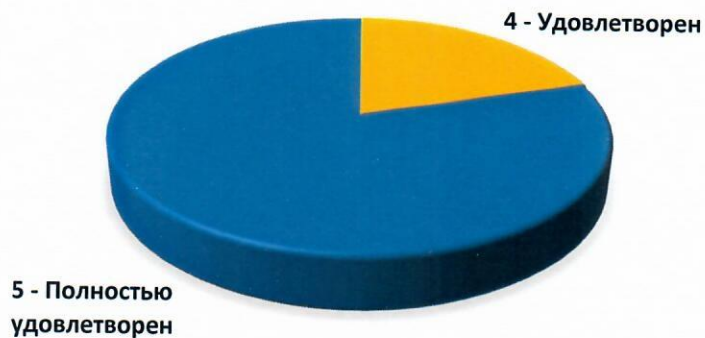
5 - Полностью  
удовлетворен



4 - Удовлетворен

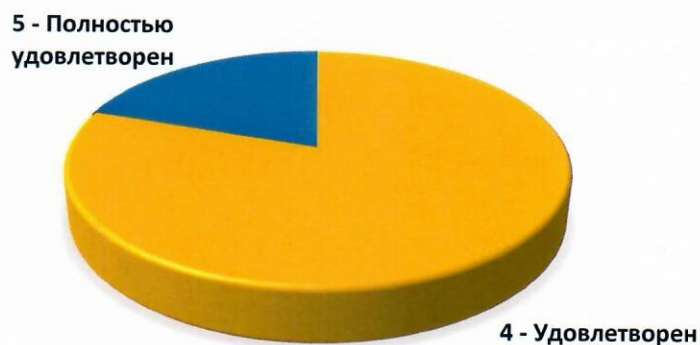
Вопрос №5:

№	Вопрос	Варианты ответа	Ответы в %
5	Оцените способность выпускников ФГБНУ НЦН использовать современные информационные технологии и программные средства при выполнении своих профессиональных обязанностей	1. Полностью не удовлетворен; 2. Скорее не удовлетворен; 3. Удовлетворен частично; 4. Удовлетворен; 5. Полностью удовлетворен.	1. 0 2. 0 3. 0 4. 20% 5. 80%



Вопрос №6:

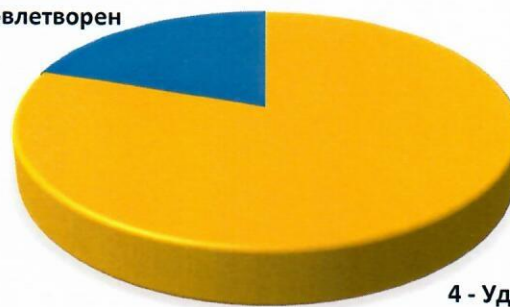
№	Вопрос	Варианты ответа	Ответы в %
6	Оцените способность выпускников ФГБНУ НЦН логично, верно и ясно строить устную и письменную речь с корректным использованием профессиональной лексики	1. Полностью не удовлетворен; 2. Скорее не удовлетворен; 3. Удовлетворен частично; 4. Удовлетворен; 5. Полностью удовлетворен	1. 0 2. 0 3. 0 4. 80% 5. 20%



Вопрос №7:

№	Вопрос	Варианты ответа	Ответы в %
7	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников ФГБНУ НЦН к самообразованию?	1. Полностью не удовлетворен; 2. Скорее не удовлетворен; 3. Удовлетворен частично; 4. Удовлетворен; 5. Полностью удовлетворен	1. 0 2. 0 3. 0 4. 80% 5. 20%

5 - Полностью  
удовлетворен

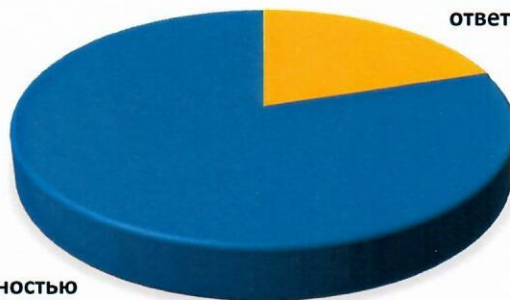


4 - Удовлетворен

Вопрос №8:

№	Вопрос	Варианты ответа	Ответы в %
8	Оцените способность выпускников ФГБНУ НЦН осуществлять сбор анамнеза, оценку и проведение диагностических процедур, составлять план лечения и формулировать заключение	1. Полностью не соответствуют; 2. Скорее не соответствуют; 3. Затрудняюсь ответить; 4. Соответствуют частично; 5. Полностью соответствуют.	1. 0 2. 0 3. 20% 4. 0 5. 80%

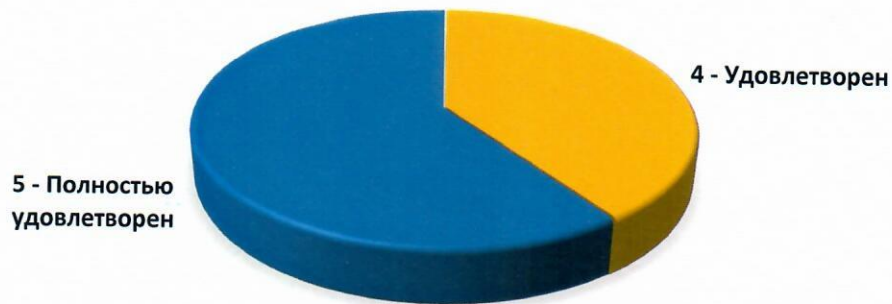
4 - Затрудняюсь  
ответить



5 - Полностью  
соответствуют

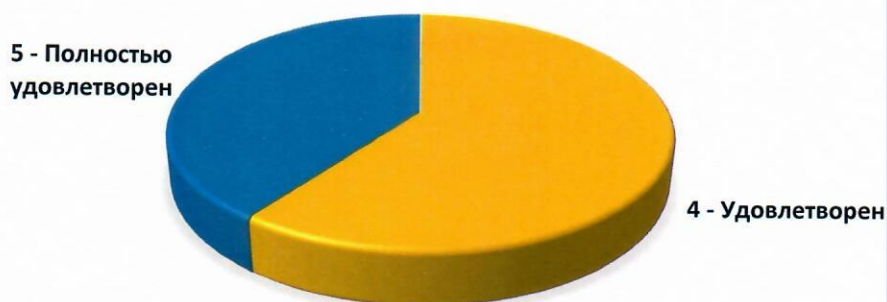
Вопрос №9:

№	Вопрос	Варианты ответа	Ответы в %
9	Насколько Вы удовлетворены умением выпускников ФГБНУ НЦН работать в команде и их лидерскими качествами?	1. Полностью не удовлетворен; 2. Скорее не удовлетворен; 3. Удовлетворен частично; 4. Удовлетворен; 5. Полностью удовлетворен	1. 0 2. 0 3. 0 4. 40% 5. 60%



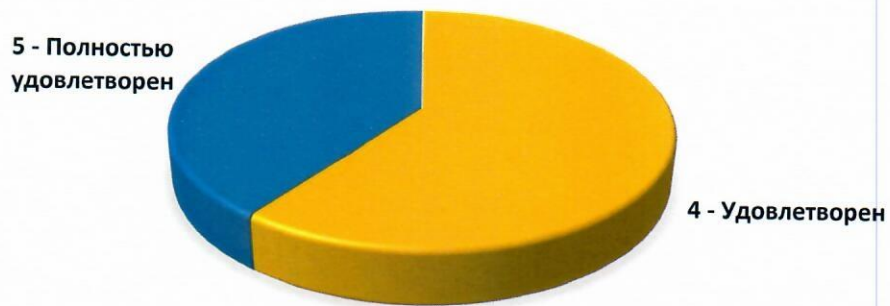
Вопрос №10:

№	Вопрос	Варианты ответа	Ответы в %
10	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников ФГБНУ НЦН соблюдать правила внутреннего распорядка?	1. Полностью не удовлетворен; 2. Скорее не удовлетворен; 3. Удовлетворен частично; 4. Удовлетворен; 5. Полностью удовлетворен	1. 0 2. 0 3. 0 4. 60% 5. 40%



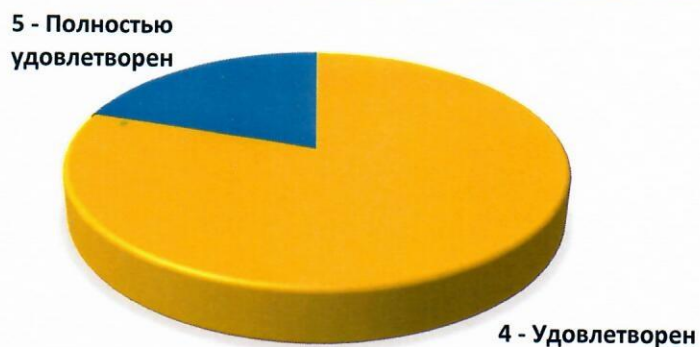
Вопрос №11:

№	Вопрос	Варианты ответа	Ответы в %
11	Насколько Вы удовлетворены стремлением выпускников ФГБНУ НЦН к профессиональным достижениям?	1. Полностью не удовлетворен; 2. Скорее не удовлетворен; 3. Удовлетворен частично; 4. Удовлетворен; 5. Полностью удовлетворен	1. 0 2. 0 3. 0 4. 60% 5. 40%



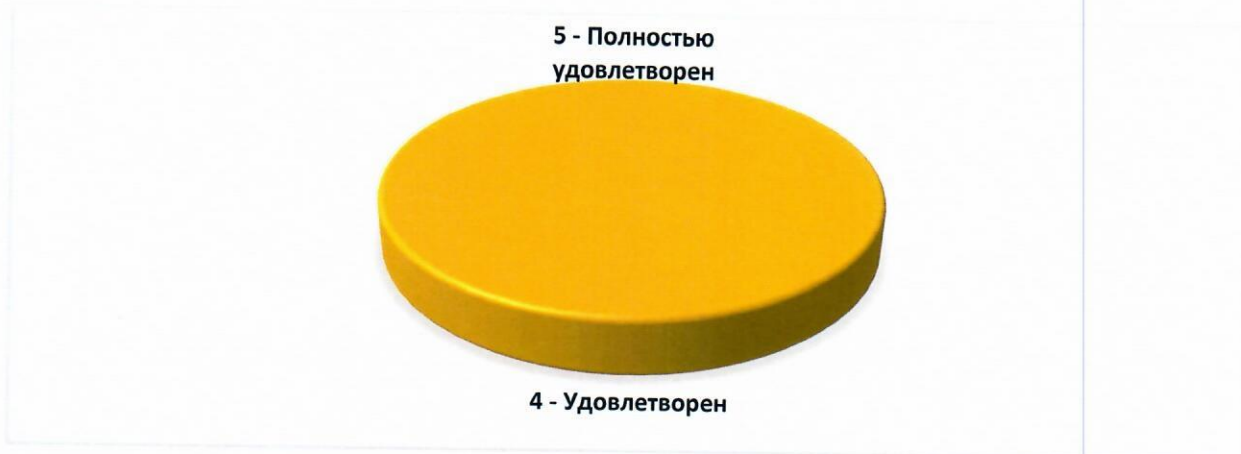
Вопрос №12:

№	Вопрос	Варианты ответа	Ответы в %
12	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников ФГБНУ НЦН к системному и критическому мышлению?	1. Полностью не удовлетворен; 2. Скорее не удовлетворен; 3. Удовлетворен частично; 4. Удовлетворен; 5. Полностью удовлетворен	1. 0 2. 0 3. 0 4. 80% 5. 20%



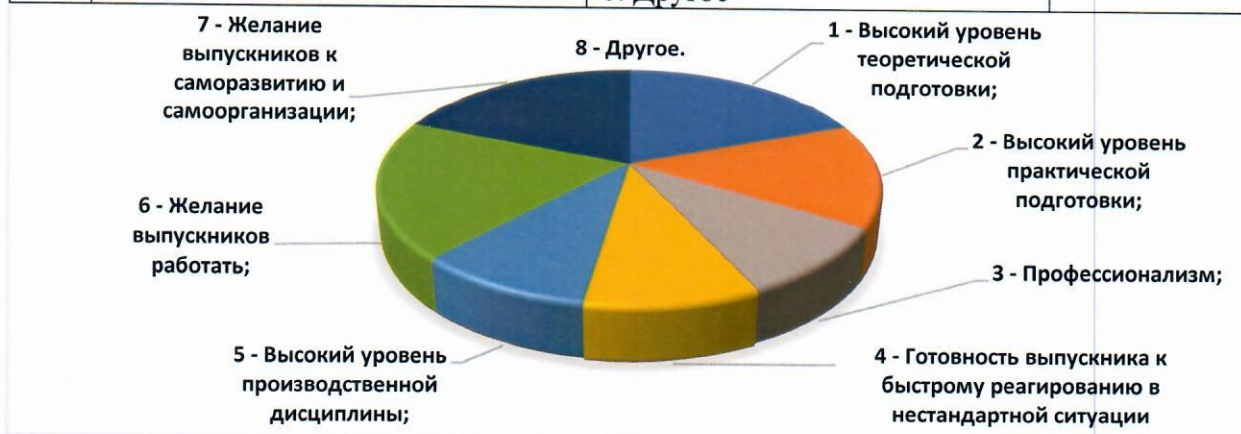
Вопрос №13:

№	Вопрос	Варианты ответа	Ответы в %
13	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников ФГБНУ НЦН к разработке и реализации проектов?	1. Полностью не удовлетворен; 2. Скорее не удовлетворен; 3. Удовлетворен частично; 4. Удовлетворен; 5. Полностью удовлетворен	1. 0 2. 0 3. 0 4. 100% 5. 0



Вопрос №14:

№	Вопрос	Варианты ответа	Ответы в %
14	Укажите основные достоинства подготовки выпускников ФГБНУ НЦН в образовательной организации.	1. Высокий уровень теоретической подготовки; 2. Высокий уровень практической подготовки; 3. Профессионализм; 4. Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации; 5. Высокий уровень производственной дисциплины; 6. Желание выпускников работать; 7. Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации; 8. Другое	1. 19% 2. 9,5% 3. 14,3% 4. 9,5% 5. 9,5% 6. 19% 7. 19% 8. 0

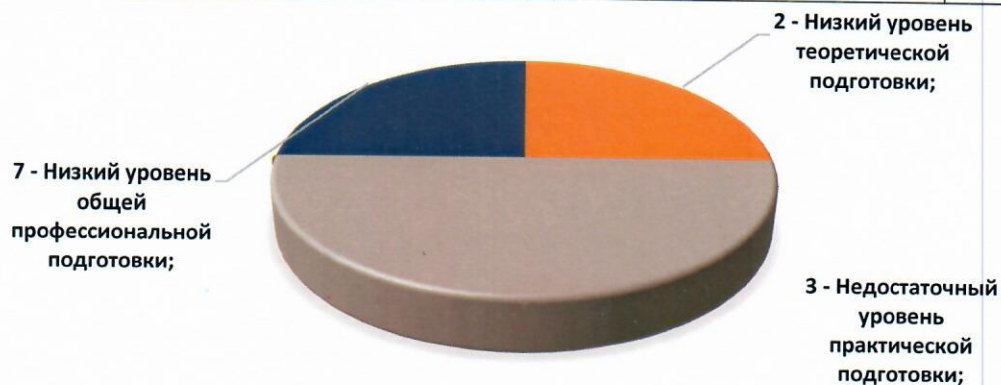


Вопрос №15:

№	Вопрос	Варианты ответа	Ответы в %
---	--------	-----------------	------------



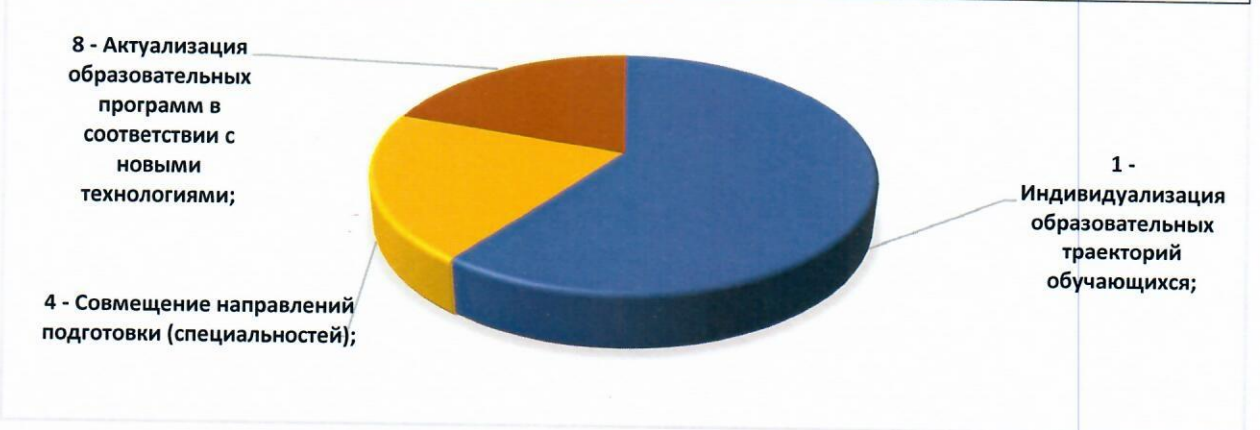
15	Укажите основные недостатки подготовки выпускников в ФГБНУ НЦН образовательной организации.	1. Несоответствие профессиональному стандарту (при наличии); 2. Низкий уровень теоретической подготовки; 3. Недостаточный уровень практической подготовки; 4. Отсутствие желания работать; 5. Низкая производственная дисциплина; 6. Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию; 7. Низкий уровень общей профессиональной подготовки; 8. Другое	1. 0 2. 25% 3. 50% 4. 0 5. 0 6. 0 7. 25% 8. 0
----	---	---	--



Вопрос №16:

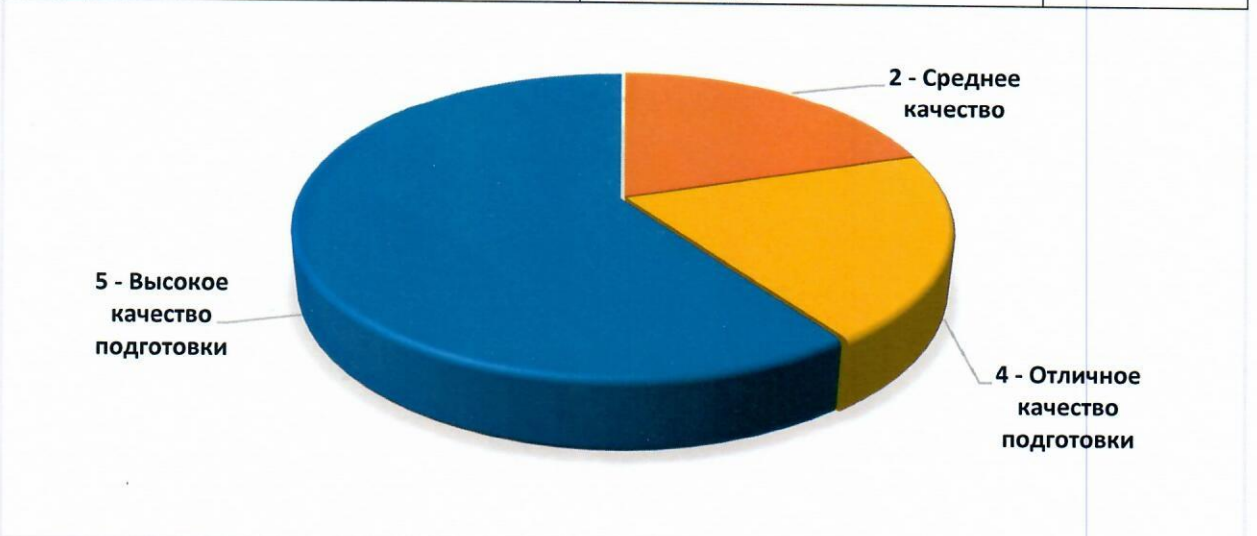
№	Вопрос	Варианты ответа	Ответы в %
16	Какие изменения в образовательной программе ФГБНУ НЦН необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников	1. Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся; 2. Включение ординаторов в лечебный процесс; 3. Регулярная организация выездной практики, соответствующей направлению подготовки (специальности); 4. Совмещение направлений подготовки (специальностей); 5. Повышение профессионального уровня преподавательского состава; 6. Улучшение Материально-технической базы образовательной организации; 7. Регулярное проведение курсов повышения	1. 60% 2. 0 3. 0 4. 20% 5. 0 6. 0 7. 0 8. 20% 9. 0

		квалификации Профессорско-преподавательского состава; 8. Актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями; 9. Другое	
--	--	--	--



Вопрос №17:

№	Вопрос	Варианты ответа	Ответы в %
17	Выскажите свое мнение о качестве подготовки выпускников ФГБНУ НЦН	1. Неудовлетворительное качество; 2. Среднее качество; 3. Вполне достойный уровень подготовки; 4. Отличное качество подготовки; 5. Высокое качество подготовки.	1. 0 2. 20% 3. 0 4. 20% 5. 60%



## ВЫВОДЫ

Таким образом, проведенное анкетирование показало, что 80% представителей работодателей, прошедших анкетирование полностью удовлетворены уровнем теоретической и подготовки, а также способностью выпускников соблюдать нормы этики и навыки общения с пациентами. 20% представителей работодателя, прошедших анкетирование в целом удовлетворены качеством подготовки, однако существуют отдельные пробелы в удовлетворенности практической подготовки, что вероятнее всего связано с периодом обучения в дистанционном формате во время пандемии.

Также представителями работодателя были внесены отдельные предложения по возможности индивидуализации плана обучения ординаторов, определившихся в своей специализации (в рамках неврологии) с акцентом на ту область, в которой планируется развитие в рамках дальнейшей профессиональной деятельности.

Отделу подготовки кадров высшей квалификации рекомендовано учесть в дальнейшей работе все внесенные предложения и разработать план мероприятий по устранению выявленных в результате анкетирования недостатков.

Председатель комиссии по самообследованию:

Заместитель директора  
по научно-организационной  
работе и развитию, директор ИМОПРА  
ФГБНУ НЦН, д.м.н.



Е.В. Гнедовская